

## Skolebestyrelsesmøde Vedbæk Skole

Dato: 26.9.2022

Tid: Kl. 18:00-20:30

### Deltagere:

Christina Haupt Brar (forælder)

James Bannan (forælder)

Jens Kloppenborg-Skrumsager (forælder)

Peter Hansen (forælder)

Lena Berger Frederiksen (forælder)

Peter Lemmich (ekstern)

Bente Asmund Hansen (medarbejderrepræsentant)

Maria Øvlisen (medarbejderrepræsentant)

### Sekretariat:

Mette Breschel (skoleleder)

Britt Jønstrup (souschef)

Jesper Maar Lange (afdelingsleder)

Mødeleder: Lena Berger Frederiksen

Referent: Jesper Maar Lange

### Afbud:

Britt Jønstrup (souschef)

Maria Øvlisen (medarbejderrepræsentant)

Nr.	Punkt	Punktets karakter	Tid	Referat
0. 18. 00	<b>Forretningsorden</b> Underskrives	Orientering	5 min	Alle medlemmerne skriver under på revideret forretningsorden.
1. 18. 05	<b>Skolerapport</b>  BSU har bestilt statusrapport for det samlede skolevæsen. De skolevise rapporter er nu offentliggjort <b>Bilag 1a, 1b og 1c</b>	Drøftelse	30 min	Særlige temaer som er blevet drøftet på mødet (Forældrevalgte og medarbejderrepræsentant):  <ol style="list-style-type: none"><li>1. Kommunikation. Kan vi eksempelvis blive bedre til at kommunikere omkring, hvordan vi arbejder med faglighed og hvordan faglighed kan defineres generelt?</li><li>2. Uro i klasserne. Hvorfor er det svært at løse uro i bestemte klasser hen over flere år?</li><li>3. Traditioner</li><li>4. Undervisningsdifferentiering.</li><li>5. Elever med særlige behov (Inklusion). At kunne imødekomme deres behov. Hvordan gør vi det? Har betydning for medarbejderne trivsel og fagligheden generelt.</li><li>6. Elevernes udbytte af undervisningen. (Feedback i alle fag)</li><li>7. Fagligt niveau for udskolingen. (Feedback i alle fag)</li></ol>

				<p>8. SFO/K</p> <p>9. Ingen kommentarer i forældretilfredshedsundersøgelsen om økonomi og visioner</p> <p>10. Skolehjemsamarbejde</p> <p>11. Personaletrivsel</p> <p>Udvalgte kommentarer:</p> <p><b>Ledelsen</b> kan genkende det billede som tegner sig og bekræfter det hverdagsbillede som ledelsen og medarbejderne oplever. Måske en særlig opmærksomhed kunne være: Elevernes faglige udbytte og niveau måske særligt hvordan vi lykkes med, at alle elever bliver på skolen i 10 år og ikke skifter skole i 5.-6. Klasse. Det hænger eksempelvis også sammen med hele inklusionsopgaven, som der er opmærksomhed på, og som er kompleks.</p> <p><b>Lena:</b> Den politiske proces er lidt uklar omkring de økonomiske prioriteringer.</p> <p><b>Peter:</b> Har lagt mærke til at faglighedsbegrebet er et gennemgående tema i skolerapporten. Hvorfor optræder der her en usikkerhed om hvad faglighed er på Vedbæk Skole?</p> <p><b>Jens:</b> Hvordan kan vi undersøge, hvordan forældrene opfatter faglighed?</p>
2. 18. 35	<p><b>Principper</b></p> <p>Der udvælges principper, som der tages udgangspunkt i til kursus med Skole og Forældre den 7/11.</p> <p>Lena har sendt dokumenter til bestyrelsen forud for mødet.</p>	Drøftelse og beslutning	25 min	<p>Lena drøfter med Skole og forældre omkring nedenstående udvalgte principper. Evt. prioriteringer</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skolehjemsamarbejde (1)</li> <li>• SFO/K (19)</li> <li>• Ordensregler</li> <li>• Underretning i hjemmet af elevernes udbytte af undervisningen (21): Organiseringen af undervisningen (eks. Undervisningsdifferentiering)</li> </ul> <p>Vi skal have en proces omkring hvilke effekter vi oplever relateret til principperne.</p>
19. 00	<b>Spisning</b>		15 min	
3. 19. 15	<p><b>Økonomi og nøgletal</b></p> <p>Bilag 2 (Elevtal)</p>	Drøftelse	40 min	<p><b>Økonomi:</b> Forventet underskud på 500000-600000 kr. Primær årsag</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vikarforbrug (bl.a. SFO)</li> </ul>

	Overblik økonomi eftersendes			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Langtidssygefravær</li> <li>• Udbetaling af ret store overarbejds lønninger</li> <li>• Inklusionsopgaver med to-voksen ordning</li> <li>• Indkøb af legeplads</li> </ul> <p>Ellers jvf. bilag fra Jesper Voss</p> <p>Kommentarer: Kan vi til næste budgetoversigt skabe et lidt større overblik i et anderledes format som sendes på forhånd?</p> <p><b>Sygefravær – Kommentarer:</b></p> <p>Fraværsprocent: 6.05 %. Hvad er årsagen?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Langtidssygemelding. Her er ikke nogen formelle retningslinjer for, hvor lang tid. Det afhænger af den enkelte og udsigterne for tilbagevenden.</li> <li>• Drypvis fravær</li> <li>• Arbejdspres</li> </ul> <p>Bestyrelsen drøfter efterfølgende årsager til særligt langtidssygemeldinger. Hvad er årsagerne, hvilke procedurer har Vedbæk Skole etc. Det har ledelsen fokus på i det daglige arbejde. Måske skal vi kigge på et princip for personaletrivsel. Bestyrelsen tager punktet op igen i <b>februar</b>. Her præsenteres også resultaterne fra APV-undersøgelsen.</p> <p>Sygefravær tager vi op igen <b>Januar</b>.</p> <p><b>Vikardækning:</b> Kunne vi overveje, at de ældre klasser arbejder selvstændigt med opgaver, hvor vikarerne prioriteres til de yngre klassetrin. Nabolæreren/teamkollegaen kunne sætte opgaven i gang, eller eleverne kan sendes hjem med opgaven.</p>
4. 19. 55	<b>Kontaktforældremøde den 14/11 kl. 17</b> Tema: Digital dannelse  Planlægning: Invitation skal sendes ud	Drøftelse og beslutning	10 min	Til oktober drøfter vi rollerne i forhold kontaktforældremøde.  Invitation sendes ud når vi er lidt nærmere datoen for mødet.
5. 20. 05	<b>Information</b>	Orientering	15 min	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arbejdstilsynet har meldt deres ankomst inden for de kommende 10-11 mdr.</li> <li>• Hegnet er taget ned ved skrænten</li> <li>• Vi har bestilt ca. 6 projektorer til klasselokaler</li> <li>• Der kommer energibesparelser</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har haft skolebesøg fra forvaltningen, hvor der har været observeret undervisning i forhold til den synligt lærende elev.</li> <li>• Der har været elevrådsmøde som bl.a. har omhandlet kantinemaden. (Den sunde elev)</li> <li>• James (forældre) vil gerne deltage i arbejdet vedrørende kantinemad.</li> <li>• Indmelding i SFO/K er højst sandsynligt ikke retvisende, idet der er ved komme et nyt system i pladsanvisningen i kommunen-</li> <li>• Vi slår pædagogstillinger op snarest</li> </ul>
6. 20. 20	<b>Eventuelt</b>	Orientering	10 min	Ingen kommentar